

MBA – Pós Graduação Lato Sensu em Administração Estratégica em Educação	
Público Alvo:	Constituído por profissionais da educação (Mantenedores, Diretores, Coordenadores, gestores ou educadores) com formação em nível superior, atuantes no setor educacional, ou áreas afins, interessados em adquirir e aprimorar competências para a Gestão Estratégica na Educação com o foco em Gestão de Projetos, Processos e Pessoas.
Objetivos	<p>Objetivo Geral</p> <p>Busca estabelecer um processo de Educação Continuada em gestão estratégica para a excelência na gestão educacional possibilitando aos participantes a oportunidade de tornar mais eficaz a Gestão das Instituições de Ensino, tanto nos aspectos técnico-profissional quanto ético e comportamental .</p>
	<p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Criar ambiente propício para a auto-avaliação do gestor visando melhorar a sua performance para ter maior impacto em sua equipe. ⇒ Propiciar aos participantes a compreensão quanto ao comportamento das pessoas no espaço das organizações e sobre o modo como a figura do gestor pode ser fator de influência no direcionamento comportamental para gerar satisfação e resultados (liderança eficaz). ⇒ Ampliar conhecimentos e desenvolver habilidades inerentes ao desempenho do papel do gestor educacional potencializando o caráter estratégico da função e a responsabilidade pelos resultados da organização. ⇒ Contribuir para que os participantes possam elaborar um diagnóstico situacional identificando as variáveis internas e externas de maior impacto sobre o desempenho da instituição de ensino. ⇒ Conhecer questões legais, jurídicas, financeiras e estratégicas necessárias à Gestão Educacional. ⇒ Preparar-se para atuar como facilitador estratégico da construção e implementação do Projeto Pedagógico Institucional. ⇒ Apresentar novas possibilidades de relacionamento e comunicação entre a escola e os seus clientes. ⇒ Compreender as bases da Gestão participativa imprimindo uma política de Gestão de Pessoas com visão sistêmica. ⇒ Desenvolver competências para mapear e melhorar processos visando colocar a escola dentro do Sistema da Qualidade. ⇒ Identificar as bases para a formulação estratégica da instituição de ensino por meio da análise de cenários.

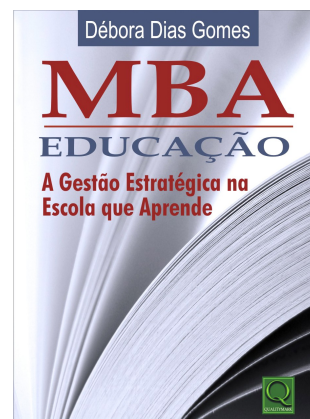
Matriz Curricular – 384 HORAS
Aulas semanais – Duração 16 meses

1. Fundamentos e Princípios da Gestão Estratégica
2. Gestão de Mudanças: Globalização, Empoderamento e Orquestração
3. Princípios da Gestão pela Qualidade
4. Sistema de Liderança & Gestão Participativa
5. Cenários futuros, impactos e tendências na educação
6. Metodologia da Pesquisa Científica
7. Legislação e Políticas Educacionais
8. Marketing Educacional
9. Responsabilidade sócio-ambiental na escola
10. Gestão de Processos: mapeamento & melhoria
11. Gestão financeira nas organizações educacionais
12. PDE– Plano de Desenvolvimento Educacional & A Metodologia de Planejamento Estratégico
13. Gestão de Resultados: indicadores pedagógicos e administrativos
14. Gestão de Pessoas: práticas de excelência em Recursos Humanos
15. Comunicação Organizacional
16. Sistema de Avaliação Institucional – SAI & Parâmetros de Qualidade
17. Projeto Pedagógico Institucional – PPI
18. TGI's – Times de Gestão Integrada & Projetos Prioritários
19. Didática do Ensino Superior
20. Orientação de trabalho monográfico

21. Tópicos especiais em gestão estratégica e pedagógica

METODOLOGIA: O curso será ministrado de forma presencial sob metodologia eminentemente prática, onde os conceitos dados e as informações serão acompanhados de debates, com utilização de recursos audiovisuais, buscando-se assim a máxima fixação dos temas tratados.

Dentre outras técnicas, serão utilizadas: Exposição prática de conceitos básicos; Apresentação de seminários; Estudos de casos; Trabalhos em equipes; Leituras Dirigidas, *Work Shops*, Painéis, Debates, Jogos e Dinâmicas.



O Livro MBA Educação é a Literatura Básica .

CORPO DOCENTE: É COMPOSTO DE MESTRES, DOUTORES E ESPECIALISTAS COM COMPROVADA EXPERIÊNCIA ACADÊMICA E MERCADOLÓGICA.

COORDENAÇÃO - Prof^a. M.Sc. Débora Dias Gomes

Pedagoga, Mestre em Engenharia de Produção pela COPPE / UFRJ, Pós Graduada em Didática do Ensino Superior, MBA Gestão de Negócios. Graduada pela UFRJ em Português/Literatura e Administração Escolar pelo Instituto Isabel.

Diretora Presidente da DDG Educação & Consultoria, Fundadora do Sistema de Ensino ESIL Educacional. Presidente da Escola de Pós Graduação DDG-Educação & Consultoria. Professora em instituições como: Fundação Getúlio Vargas, IME/FETRANSPOR, FAFIC, São Camilo, UFF, entre outras.

Consultora em Organizações privadas e públicas – Seu foco está na melhoria da eficiência organizacional por meio da aprendizagem individual, coletiva e institucional. Vem atuando na facilitação de processos de Implementação da Qualidade, Formulação de Estratégias Organizacionais, na facilitação de mudança de Modelo de Gestão, Desenvolvimento Gerencial, Implementação de Processos de Educação Corporativa, Formação de Equipes e Multiplicadores. Elaboração de Planejamentos Estratégicos e Projetos Educacionais. Assessoria na elaboração do Plano Municipal de educação em diferentes municípios do Brasil.

Já realizou trabalhos em clientes como: Sistema de Ensino do Exército Brasileiro. Controladoria Geral do RJ, Procuradoria Geral do RJ, Vale do Rio Doce, Pirelle, AMRJ (Arsenal de Marinha do RJ), Spal (Coca-Cola), Vonpar (Coca Cola), Forjas Brasileiras , Plascar, Sinaf Seguros, Kaiser, LAMSA, Prefeitura (MRJ) , IPEM (Instituto de Pesos e Medidas) Secretaria de Segurança Pública, Secretarias Municipais de educação, Instituições de Ensino de Creches a Universidades , Sistema de Transportes. FIRJAN, SESI, SENAC, SENAI, SERPROS, PREVI-RIO, SEBRAE, Golden Cross, UNIMED, Rotary, entre outros etc.

Idealizadora da Escola de Pós Graduação da DDG – Educação & Consultoria, que já lançou mais de 15 turmas de MBA's em Gestão Estratégica na Educação,,Gestão Pedagógica, Gestão de Pessoas, Gestão Empresarial e Educação Corporativa.

Conferencista renomada, vem realizando palestras e seminários por todo o Brasil, em diferentes segmentos em setores público e privado.

Autora de livros sobre Gestão, Recursos Humanos e Educação

1. Fator k – Conscientização e Comprometimento (trata-se de ações sugeridas para o aprimoramento do Fator Humano)- 1994- Pioneira – SP.
2. Processo de Multiplicação da Qualidade (Trata-se da sistematização do processo de educação e Treinamento visando a formação do Multiplicador.)- 1997- Pioneira – SP.
3. “5S” aplicado na Gestão da Qualidade (participação). Trata-se de experiências na implementação do Programa 5S como ferramenta de educação da vontade. 1998- Pioneira – SP.
4. “Escola que Aprende” – MBA Educação (Trata-se de um livro sobre Gestão Estratégica em Educação) – 2009 - Editora Qualitymark - RJ.
5. Gestão de Pessoas (Editora Senac)
6. Autora de inúmeros artigos para jornais e revistas sobre Gestão, Educação e Recursos Humanos.